

## ARTICOLO A CURA DI PRICEWATERHOUSECOOPERS (GRECIA)



### **Progetto AMIL: Sviluppare competenze e integrarsi nel mercato del lavoro**

Il progetto AMIL (*Alliance multi-stakeholder for Migrants Integration and Labour*) è un'iniziativa strategicamente significativa progettata per promuovere l'integrazione sostenibile dei cittadini di Paesi terzi (TCN) nel mercato del lavoro. Tra le sue caratteristiche distintive ci sono le Azioni Pilota, che applicano un approccio integrato e multidimensionale per migliorare le opportunità professionali e l'inclusione economica per i cittadini di Paesi terzi utilizzando metodologie innovative e interventi mirati.

#### **Reclutamento e attivazione dei beneficiari**

La fase iniziale comprende ampie attività di sensibilizzazione e sensibilizzazione rivolte ai potenziali beneficiari, supportate da una strategia di comunicazione globale. Strumenti come siti web dedicati, piattaforme di social media e materiali informativi distribuiti nei centri di accoglienza e nelle comunità della diaspora garantiscono una copertura capillare. I comuni svolgono un ruolo strategico nel facilitare l'accesso dei beneficiari ai servizi del progetto. Il processo di selezione è rigoroso, a partire dalla raccolta e analisi dei CV, seguita da colloqui

individuali e seminari di orientamento. Ciò garantisce un numero adeguato di partecipanti in ogni paese coinvolto.

### **Valutazione delle competenze e analisi dei fabbisogni formativi**

Una volta selezionati, i candidati vengono sottoposti a una valutazione approfondita delle loro competenze e a un'analisi mirata delle loro esigenze formative. Questo processo considera le competenze acquisite in contesti informali e non formali, identificando le lacune e contribuendo alla co-definizione di profili professionali su misura. Lo strumento dell'UE per la definizione delle competenze dei cittadini di Paesi terzi è utilizzato per mappare le competenze, le qualifiche e l'esperienza lavorativa. Le valutazioni individuali e di gruppo incoraggiano un approccio partecipativo, favorendo l'impegno attivo e l'autovalutazione.

### **Piani di intervento personalizzati (PIP)**

A seguito della valutazione delle competenze, vengono sviluppati Piani di Intervento Personalizzati (PIP) per ciascun beneficiario. Questi piani, realizzati da esperti in collaborazione con partner locali, delineano le strategie mirate per migliorare l'accesso alle risorse e sostenere efficacemente i percorsi occupazionali. I PIP definiscono gli obiettivi condivisi tra tutti i portatori d'interesse, promuovendo un approccio integrato e multifocale che massimizza i risultati e garantisce il coinvolgimento dei beneficiari.

### **Laboratori di competenze professionali**

I workshop sono adattati al retroterra dei beneficiari e alle esigenze specifiche del mercato del lavoro. Questi programmi, offerti sia online sia in presenza, coprono vari settori, tra cui l'ospitalità, l'edilizia, la logistica e l'economia verde. I partecipanti iniziano con una panoramica delle tendenze del mercato, delle normative sul lavoro e degli standard di sicurezza, seguiti da una formazione specifica per il settore. I programmi di formazione accreditati garantiscono che i beneficiari acquisiscano competenze pertinenti e richieste, preparandoli a un'efficace integrazione nel mercato del lavoro.

### **Formazione linguistica professionale e specialistica**

I beneficiari hanno l'opportunità di integrare la loro formazione professionale con corsi intensivi di lingua volti a migliorare le competenze linguistiche, in particolare per il ruolo di mediatore interculturale. Il modello di formazione proposto sarà condiviso e regolarmente aggiornato a livello europeo, garantendo standard uniformi e una formazione di alta qualità in tutte le regioni partecipanti.

### **Workshop per lo Sviluppo delle Soft Skills**

Le competenze trasversali sono fondamentali per un'efficace integrazione nel mercato del lavoro. Questi workshop affrontano aspetti chiave come la decodifica culturale, l'identificazione e la valutazione delle competenze e il rafforzamento delle aree identificate come bisognose di miglioramento. Strumenti innovativi come lo sport, l'arte e lo storytelling digitale vengono utilizzati per sviluppare queste competenze, spesso culturalmente complesse ma essenziali per adattarsi ai nuovi contesti socio-professionali.

## Processi di coaching e mentoring

I programmi di coaching e mentoring forniscono supporto e monitoraggio continui. I beneficiari partecipano a workshop individuali e di gruppo per aggiornare i CV, prepararsi alla ricerca di lavoro e ricevere consigli su programmi di apprendimento basati sul lavoro come stage e *job shadowing*. Coach e mentori guidano i partecipanti durante tutto il processo, assicurandosi che siano ben preparati per l'accesso al mercato del lavoro.

## Un approccio olistico all'integrazione

Attraverso le sue azioni pilota complete, il progetto AMIL adotta un approccio olistico all'integrazione dei migranti. Dalla selezione e valutazione delle competenze alla pianificazione personalizzata e alla formazione mirata, l'iniziativa mira a migliorare significativamente l'occupabilità e l'inclusione economica dei cittadini di Paesi terzi. Questo approccio non solo offre benefici diretti ai singoli partecipanti, ma contribuisce anche a costruire una società più inclusiva, coesa e integrata.

Il progetto AMIL – *Alliance multi-stakeholder for Migrants Integration and Labour* – è finanziato dal Fondo per l'Asilo, la Migrazione e l'Integrazione (Progetto GA n.101140939).

Seguici per rimanere aggiornato sugli ultimi sviluppi e risultati del progetto AMIL! Per maggiori dettagli sulle attività in corso, consulta la newsletter ufficiale del progetto.